



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА СОВЕТ МИНИСТРОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 мая 2016 г. № 7-42

Об утверждении Порядка осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества

Руководствуясь частью 2 статьи 77 Конституции Донецкой Народной Республики, подпунктом 2 части 1 статьи 29, статьей 35 Закона Донецкой Народной Республики от 24.04.2015 № 35-ИНС «О системе органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики», статьей 24 Закона Донецкой Народной Республики от 25.12.2015 № 98-ИНС «О культуре», с целью реализации государственной политики в сфере культуры, эффективного использования творческого, кадрового потенциала работников клубных учреждений и центров культуры, Совет Министров Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на и.о. Министра культуры Желтякова М.В.
3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 июля 2016 года.

Председатель
Совета Министров



А.В. Захарченко

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Совета Министров
Донецкой Народной Республики
от 31 мая 2016 г. № 7-42

ПОРЯДОК

осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества

1. Настоящий Порядок осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества (далее – Порядок) регулирует порядок выплаты доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества, определяет размер таких доплат, а также категории работников, которые имеют право на получение доплаты за выслугу лет.

2. Доплата за выслугу лет устанавливается работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества в зависимости от стажа работы в следующем размере:

- 1) стаж работы свыше 3-х лет - 10% от должностного оклада работника;
- 2) стаж работы свыше 10 лет - 20% от должностного оклада работника;
- 3) стаж работы свыше 20 лет - 30% от должностного оклада работника.

3. Начисление и выплата доплаты за выслугу лет производится ежемесячно за фактически отработанное время в порядке и по основаниям, предусмотренным в п.2 настоящего Порядка.

Доплата за выслугу лет выплачивается работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества, указанным в приложении 1 к настоящему Порядку.

4. В стаж работы, который дает право на установление доплаты за выслугу лет по настоящему Порядку, засчитывается:

- 1) время работы по соответствующей специальности в государственных и муниципальных (коммунальных) предприятиях, учреждениях в сфере культуры и искусств Украины, СССР;
- 2) отпуск по уходу за ребенком по достижению им трехлетнего возраста;

3) время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после периода повышения квалификации работал на предприятии или в учреждении культуры и искусств;

4) срочная воинская служба, если работник до призыва работал в предприятии, учреждении культуры и искусств и на протяжении трех месяцев после увольнения с воинской службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу в учреждение культуры и искусств;

5) время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с действующим законодательством сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула по причине незаконного увольнения или перевода на другую работу).

5. Документом для определения стажа работы, который дает право на получение доплаты за выслугу лет, является трудовая книжка работника или иной документ, который в соответствии с действующим законодательством подтверждает наличие стажа работы.

6. Доплата за выслугу лет начисляется на должностной оклад работника без учета иных надбавок, доплат, премий и т.д.

7. Доплата за выслугу лет выплачивается работникам учреждений культуры со дня приема на работу в случае наличия стажа, который дает право на ее получение.

8. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего сотрудника, доплата за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной должности.

9. Доплата за выслугу лет, не начисляется и не выплачивается:

1) лицам, которые работают в клубном учреждении, центре культуры или доме народного творчества по совместительству;

2) педагогическим работникам, имеющим право на надбавку (доплату) за стаж работы (выслугу лет) и которая выплачивается по иным правовым основаниям и на основании иных нормативных правовых актов.

10. Работникам, у которых право на получение или повышение размера доплаты за выслугу лет возникло в определенную дату календарного месяца, доплата за выслугу лет устанавливается с начала следующего календарного месяца.

Приложение 1
к Порядку осуществления доплат за
выслугу лет работникам государственных
и муниципальных (коммунальных)
клубных учреждений, центров культуры и
домов народного творчества
(пункт 3)

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников государственных и муниципальных
(коммунальных) клубных учреждений, центров культуры и домов
народного творчества, имеющих право на получение доплаты за выслугу
лет

К специалистам (творческим работникам) клубных учреждений, центров культуры и домов народного творчества, имеющим право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет работы в сфере культуры относятся:

- 1) генеральный директор;
- 2) директор (заведующий);
- 3) заместитель генерального директора;
- 4) заместитель директора;
- 5) художественный руководитель учреждения (художественный руководитель клубного формирования (народного или образцового);
- 6) заведующий отделом, сектором (по основным видам деятельности);
- 7) методисты всех категорий;
- 8) главный художник, дирижер, хормейстер, балетмейстер, режиссер;
- 9) сценарист;
- 10) балетмейстер, режиссер, хормейстер, дирижер;
- 11) ассистент балетмейстера, режиссера, хормейстера, дирижера;
- 12) аккомпаниатор (концертмейстер, музыкальный руководитель);
- 13) художник-оформитель;
- 14) заведующий частью (художественной, постановочной, музыкальной и др.);
- 15) звукооператор;
- 16) звукорежиссер;
- 17) видео-звукорежиссер;
- 18) кино-видео оператор;
- 19) руководитель коллектива, студии, кружка (по видам искусств и народного творчества), любительского объединения, клуба по интересам;
- 20) ведущий дискотеки, распорядитель танцевального вечера;
- 21) культорганизатор;
- 22) закройщик, портной;

- 23) костюмер;
- 24) машинист сцены;
- 25) монтировщик сцены;
- 26) осветитель;
- 27) художник.